



Mzdy na ÚFALu

2009

4.5.2009

Mzdové tabulky UK

- Univerzitní mzdové tabulky (předpis UK)
 - Nespadají po státní systém (odměňování státní správy)
 - Třída ~ tarifní rozpětí, plus osobní ohodnocení
 - Akademické (AP1-4), vědecké (VP1,2), ostatní (1-11)
 - PŘ. AP2 (odb. asistent): 19000-27000, AP3 ...-32000
VP1 (věd. prac.): 17000-24000, VP2: 22000-31000
 - Akademické (AP1-4), vědecké (VP1,2), ostatní (1-11)
 - Osobní ohodnocení: do 100% horní meze
 - Platí od 1.7.2008
 - Mění se cca 1x za tři roky až pět let
 - ZP: maximálně 1.0 prac. úvazek na stejnou práci

Mzdové tabulky ÚFAL: tarif



- Nutno dodržet tabulky UK
- Pevný tarif podle třídy a praxe
- Nelze změnit po podpisu smlouvy

Rok po Mgr.	VP1	AP2	VP2	AP3	AP4
1	17000	21000	21000		
2	17000	21000	21000		
3	17000	22500	22000		
4	19000	22500	22000		
5	19000	24000	23000	25000	
6	19000	24000	23000	25000	
7	19000	25000	24000	27000	
8	20000	25000	24000	27000	
9	20000	25000	24000	27000	33000
10	20000	25000	25000	29000	33000
11	20000	25000	25000	29000	33000
12	21000	25000	25000	29000	33000
13	21000	25000	25000	29000	33000
14	21000	25000	25000	29000	35000

4.5.2009

Mzdy ÚFAL: odměny



- Osobní ohodnocení je „záloha“
 - Lze měnit libovolně i v rámci smlouvy
- Odměny
 - Počítá se celoročně, nezávislé na třídě i tarifu
 - Vyplácí se dvakrát ročně (1. výplata: záloha)
 - Hvězdičkový systém
 - Pracovní výkon (hodnotí přímý vedoucí)
 - Publikace
 - „Služba“, mimořádné akce
- Zde: popis „ideálního stavu“
 - od 2010 nemusí fungovat!

Výpočet odměn



- **Hodnocení**
 - 0-10 hvězdiček za pracovní výkon (ved.)
 - 0-n hvězdiček za publikace (tabulka, viz dále)
 - 1-n za „službu“, mimořádné akce (JH+ved.)
- **Výpočet**
 - Peníze na odměny (přes všechny projekty), včetně zálohově vyplaceného OO a 1. odměn
 - Dělí se počtem hvězdiček => hodnota 1 hv.
 - Každému se vynásobí počtem hvězdiček

Základní vzorce

- T: peníze na odměny a OO za rok
- S: součet všech hvězdiček
- H: hodnota hvězdičky
- $N_{\check{c}}$: počet hvězdiček pro daného člověka x v daném roce
- $P_{\check{c}}$: celkem „pohyblivé složky mzdy“ za rok
- $V_{\check{c}}$: vyplaceno během roku na OO a zálohách na odměny
- $O_{\check{c}}$: Odměna vyplácená listopad/prosinec

$$H = T / S$$

$$P_{\check{c}} = H \times N_{\check{c}}$$

$$O_{\check{c}} = \max(0, P_{\check{c}} - V_{\check{c}})$$

Vzorce II - tarif a OO



- Co se považuje za odměny zálohově vyplacené během roku?
 - Osobní ohodnocení (mzda minus tarif)
 - Na zdroji nezáleží (provoz, VZ, granty, EU, ...)
 - 70% doktorandského stipendia
 - Odměny/dohody z GAUKu
 - Os.ohodnocení/odměny/dohody z GAČR
 - 25% odměn/dohod z PGS

Příklad

- „Č“: Kat. VP1, 4 roky po absolvování Mgr.
 - -> 19000 tarif měsíčně, osobní ohodnocení: 6000 měsíčně
 - Úvazek: 80 %, mzda měsíčně kompletní: 20000
 - Z toho tarif 15200 / os. ohodn. 4800; ročně: 182400 / 57600
 - Vyplaceno (červen) na odměnách: 10000
 - Vyplaceno na stipendiu: 9 měs. (konec 4.r. k 1.10.) x 8000 = 72000, z toho započteno do odměn 70 % = 50400
 - > započteno tedy celkem jako „záloha“ na odměny $V_{\check{c}} = 118000$
 - Hodnocení: $N_{\check{c}} = 6(\text{zákl.}) + 9(\text{publ.}) + 5(\text{ost.}) = 20$; celkem ÚFAL: 480
 - Na odměny ÚFAL celkem: 3600000, => hodnota hvězd. H = 7500
 - Roční odměny pro „č“ celkem: $P_{\check{c}} = N_{\check{c}} \times H = 150000$
 - K výplatě (v prosinci, „vyúčtování“ odměn): $P_{\check{c}} - V_{\check{c}} = \underline{32000}$
 - [celkový roční příjem (v tis.): 240+10+72+32 = 354 tis. Kč; kontrola: tarif + skut. odm. + nezap. stip.: 182,4+150+21,6=354]

Hodnocení I

- Základní hodnocení
 - 1-10 hvězdiček: 5 je „normální“
 - Hodnotí vedoucí (i neformální, v daném roce)
- Servis a ostatní
 - Vedení projektu (vč. GAUKu): 3
 - Soustavná činnost (např. PBML)
 - Mimořádné akce (např. WMT hodnocení)

Hodnocení II - publikace



- Od 2009 - třídění publikací (1,2,3 hvězd.)
 - Interní stránky ÚFAL
 - 3 kategorie
 - Konference a vystoupení na nich
 - Časopisy
 - Ostatní (státem) hodnocené „výstupy“
 - 3 „třídy“: nejvyšší 3 hvězdičky, pak 2 a 1
 - Nejvyšší kategorie: hlavní konf. ACL, časopisy jako CL nebo jiné z ISI

Tříhvězdičkové konference



- ACL Conf. ústní prez. nebo „student workshop(s)“
- NAACL, NAACL HLT, EACL Conf. ústní prez. nebo „student workshop(s)“
- Eurospeech/Interspeech ústní prezentace
- ICASSP ústní prezentace
- Coling (ICCL) ústní prezentace, „student workshop(s)“
- MT Summit ústní prezentace
- Applied Natural Language
- Processing (do r. 2000) ústní prezentace
- CoNLL (Nat. lang. learning) ústní prezentace
- Empirical Methods in NLP všechny

Tříhvězdičkové časopisy



- Computational Linguistics (standard, short papers)
- Machine Learning
- IEEE Transactions on Pattern Analysis and Machine Intelligence
 - on Speech and Acoustic Processing, on Information Theory
- Artificial Intelligence
- Linguistic Inquiry
- Computer Speech and Language
- Natural Language and Linguistic Theory
- Cognitive Linguistics
- Information and Control
- Journal of Logic, Language and Information
- Speech Communication
- Slovo a slovesnost (jde-li o češtinu a blízké jazyky)
- Journal of Pragmatics
- ...a další časopisy v seznamu ISI, které jsou alespoň v polovině ranku daného oboru <http://www.isiknowledge.com> (tj. dostanou min. 20 bodů, viz dále)

RIV

- Evidence výsledků (jen české projekty)
- Bodové hodnocení
 - Časopisy s IF, „pozitivní“ seznam bez IF
 - Články na konferencích ISI
 - Knihy
 - Ostatní: software, patenty, prototypy apod.
- www.vyzkum.cz
 - Včetně hodnocení organizací (fakulty) za 2007

RIV - body 2008(9?)



- Základní tabulka (I - obory AX, vč. AI)

Druh výsledku		I – obory NRRE	II – ostatní obory
J_{imp}	článek v impaktovaném časopise	5 + 140 × Faktor ¹⁾	
J_{neimp}	článek v recenzovaném časopise	12	8
	seznam recenzovaných periodik ²⁾	10	4
B	světový jazyk ³⁾	40	40
	ostatní jazyky		20
D	článek ve sborníku ⁴⁾	8	
P	patent	40 / 200 ⁵⁾ 500 ⁶⁾	
Z (T)	poloprovoz, ověřená technologie, odrůda, plemeno	100 ⁷⁾	
S	prototyp, uplatněná metodika, funkční vzorek, autorizovaný SW, užitiný a průmyslový vzor	40 ⁷⁾	
V	výzkumná zpráva, která je výsledkem obsahujícím utajované informace	50 ⁸⁾	

K bodování časopisů I

- Faktor (pro J_{imp}) =
 - $(1 - N)/(1 + (N / 0,14))$,
 - $N = (P - 1) / (P_{max} - 1)$
- Kde
 - P_{max} je počet časopisů oboru v WoS (JCR)
 - P je pořadí časopisu v oboru
- Computational Linguistics (CS, interdisciplinary)
 - $P = 9$, $P_{max} = 92$, $N = 8/91 = 0,0879$ (Soc. sciences: 3/55)
 - Faktor = $0,9121 / 1,6279 = 0,56$
 - Bodů: $5 + 140 \times \text{Faktor} = \underline{\underline{83,4 (111,6)}}$

K bodování časopisů II

- Faktor (pro J_{imp}) =
 - $(1 - N)/(1 + (N / 0,14))$,
 - $N = (P - 1) / (P_{max} - 1)$
- Kde
 - P_{max} je počet časopisů oboru v WoS (JCR)
 - P je pořadí časopisu v oboru
- **Speech Communication**
 - $P = 16, P_{max} = 28, N = 15/27 = 0,5556$
 - Faktor = $0,4444 / 4,968 = 0,14$
 - Bodů: $5 + 140 \times \text{Faktor} = \underline{\underline{17,5}}$

K bodování - poznámky



- Některé časopisy < článek ve sborníku konf. (8 bodů)
 - Language Resources and Evaluation: 6,4 bodu
 - Linguistics: 7,9 bodu
- Kapitola v knize
 - Jako kniha (?), dělí se počtem institucí
- Viz ufal.mff.cuni.cz, interní stránky:
 - Seznamy neimpaktovaných časopisů za 10/12 bodů
 - Seznamy konferencí
 - Kategorie výsledků pro hodnocení hvězdičkami
 - <http://www.isiknowledge.com> (Thomson Reuters)
 - <http://www.vyzkum.cz> (hodnocení institucí, předchozí roky, zprávy, atd.)

Upozornění



Tato prezentace je pouze pro vnitřní potřebu
ÚFAL MFF UK