

ÚFAL Not-so-Big Meeting

Impakt, 10.02.2025

Barbora Hladká



Otázka do hospodského kvízu

Kolik stránek má Nástin koncepce rozvoje ÚFAL MFF UK v období 2025-2028 ([pdf](#))?

Tolerance 10 %.

Vedení ÚFAL

- 1990-2001 Eva Hajičová
- 2001-2011 Jan Hajič
- 2012-2021 Markéta Lopatková
- 2021-2025 Barbora Hladká
- 2025-2029 Barbora Hladká, půjde-li vše, jak má
- 2029- ???, hledat dostatečně včas

Ředitel/ka ÚFAL

- Micromanagement
- Moje mise: držet pracoviště v chodu, nebrzdit (≠ šlapat na plyn)
 - snažit se o efektivní fungování a klid na práci
 - povzbudit, podržet, poděkovat
 - moderovat diskuse
 - reprezentovat pracoviště primárně v rámci IS, MFF, UK

Struktura ÚFAL

= dvoučlenné vedení + všichni ostatní

- žádné oficiální oddělení
- neoficiální PMO@ÚFAL a IT@ÚFAL
- sekretariát, tajemník, garant Mgr studia, garant PhD studia
- týmy soustředěné kolem projektů
 - řešitelský tým projektu = hlavní řešitel + admin + řešitelé
- školitelé PhD studentů

rok	počet zaměstnanců (k 30.3.)	Σ úvazků (k 30.3.)	počet změn v NL
2017	69	49.61	
2018	76	50.27	
2019	93	59.60	206
2020	102	63.87	173
2021	102	66.04	193
2022	105	63.98	226
2023	106	64.45	259
2024	92	66.36	128

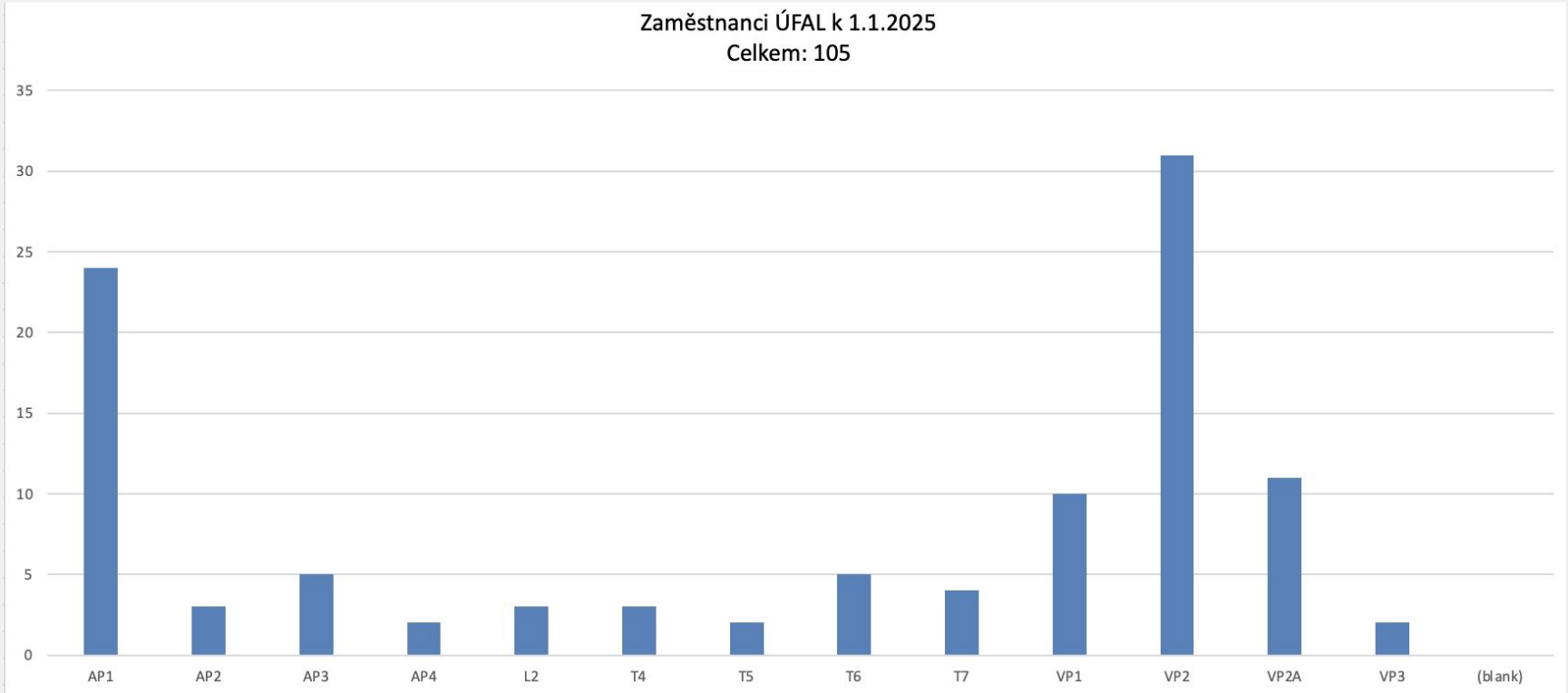
- zaměstnanci s pracovními smlouvami
- NL = návrhové listy

1.1.2025

105

77,86

Zaměstnanci ÚFAL k 1.1.2025
Celkem: 105



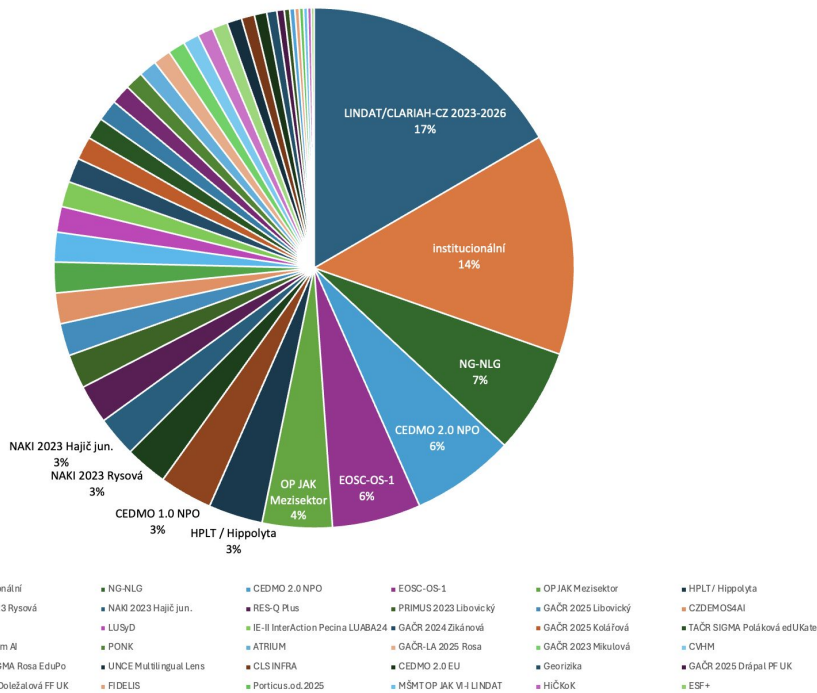
Stovku jsme překročili

příchodem Václava Moravce a jeho týmu na projektech z FSV

- CEDMO 1.0 NPO
- CEDMO 2.0 EU
- TAČR Newsroom AI

Mzdové náklady ÚFAL k 1.1.2025

Mzdové náklady ÚFAL k 1.1.2025
Celkem: 5,1 mil. Kč



Výhled na mzdy

- upravit mzdy s ohledem na celkové příjmy v předchozích letech
- mimořádné odměny na konci roku opravdu mimořádné (návrat ke kořenům)
- garantovaný příjem pro doktorandy (1,2 násobek minimální mzdy)

Program Cooperatio

= institucionální podpora vědy na UK ([podrobnosti](#))

- oborové členění, ÚFAL ve 2 výzkumných oblastech (celkem 43 oblastí)
 - Computer Science (MFF), Linguistics (FF, MFF, PedF)
- v pětiletých cyklech, první 2022-2026
- každá oblast má svoji radu (J. Hajič, P. Pecina v CS, E. Hajičová v L)
- hodnocení
 - 2019-2023 (překryv s předchůdcem Progressem),
tzv. Self-Evaluation Report 2019-2023

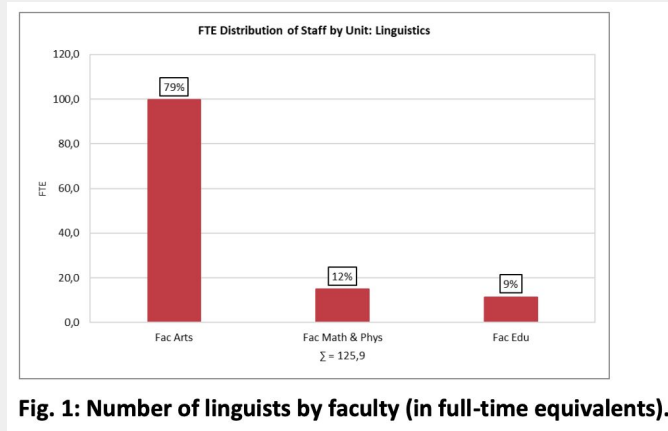
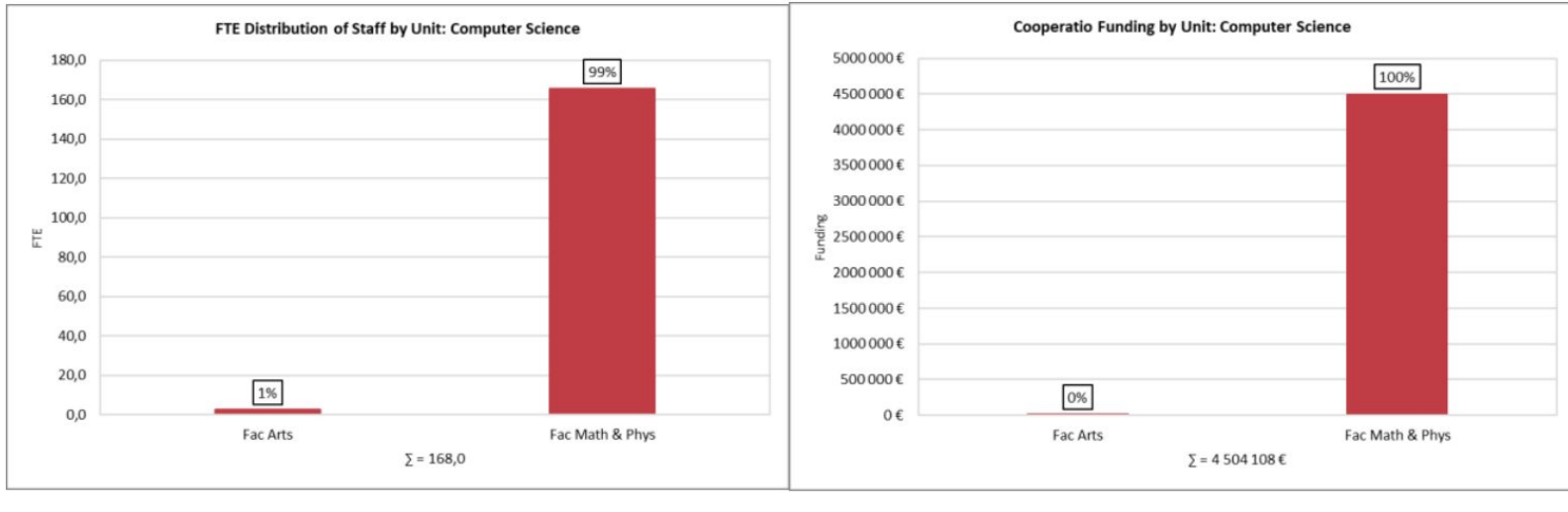


Fig. 1: Number of linguists by faculty (in full-time equivalents).

CS/Linguistics	CS	Linguistics
Key researcher (up to 7)	M. Koucký (IÚUK), Z. Dvořák (IÚUK), R. Barták (KTIML), A. Wilkie (KSVI), T. Bureš (KDSS), <u>O. Bojar (ÚFAL)</u> , <u>J. Hajič (ÚFAL)</u>	V. Cvrček (FF), K. Chládková (FF), R. Skarnitzl (FF), <u>M. Ševčíková (MFF)</u> , R. Šimík (FF)
Junior Researcher (up to 7)	M. Balko (KAM), M. Koutecký (IÚUK), P. Veselý (IÚUK), L. Peška (KSI), T. Petříček (KDSS), K. Korvasová (KSVI), <u>O. Dušek (ÚFAL)</u>	J. Milička (FF), <u>L. Poláková (MFF)</u> , <u>M. Rysová (MFF)</u> , P. Šturm (FF), A. J. Zasina (FF)
Top 35/25 research outputs/outcomes	<u>7 ÚFAL</u>	<u>3 MFF</u>
Top 5/4 projects CUNI=PI	1 IÚUK + 1 KAM + <u>NG-NLG (O. Dušek, ÚFAL)</u> , <u>HPLT (J. Hajič, ÚFAL)</u> , <u>ELITR (O. Bojar, ÚFAL)</u>	<u>UMR (J. Hajič, MFF)</u> , <u>GA19-14534S (M. Ševčíková, MFF)</u> + 2 FF
Top 5/4 projects CUNI=co-PI	1 KSI + 1 IÚUK + <u>Memorise (P. Pecina, ÚFAL)</u> , <u>RES-Q+ (P. Pecina, ÚFAL)</u> , <u>Bergamot (O. Bojar, ÚFAL)</u>	CLS Infra (MFF on-board), <u>Welcome (P. Pecina, MFF)</u> , <u>ELE1+2 (J. Hajič, MFF)</u> , <u>HumanE AI Net (J. Hajič, MFF)</u>

Kapacity

- naše kapacity jsou dány našimi úvazky
- z pohledu stolů a židlí jsme na hraně
 - jak optimalizovat sdílení?
- hledáme členy do týmů nových LLM projektů

CZDEMOS4AI, CEDMO 2.0 NPO, OP JAK Mezisektor, HumanAId, OpenEuroLLM

Doporučení

- Pokud něco chceme, musíme si to odpracovat
- Nic není samozřejmost

Doporučení

Nenechávat věci na poslední chvíli

Typicky tím přiděláváme práci sami sobě (každý svého štěstí strůjce)
a bohužel i jiným

Doporučení

- Před zahájením komunikace s děkanátem doporučuji zeptat se nejdříve “doma” (proj. admin, Iva, já)
 - Nemám srovnání s obdobím před 2021
 - 4 roky (2021-2025) ve stejných kolejích
 - Digitalizace - nesystematicky, pomalu (např. modul nepřítomnosti v CIS)

Summary

Můžeme dělat, co chceme.

S respektem sami k sobě a k tomu, že jsme součást součásti...

