

ÚFAL Meeting

February 1, 2021

Agenda

1. Thank you, Markéta
2. Hello, my name is Barbora Hladká and people call me Bára

Institute of Formal and Applied Linguistics (ÚFAL)







ÚFAL at Charles University



matfyz



matfyz



matfyz



matfyz



ÚFAL Representatives at Charles University



Rector's Board

Markéta Lopatková (Member)

Scientific Board

Jan Hajič (Member)



matfyz

Advisory Board

Vladislav Kuboň (Vice Dean for Education)

Scientific Board

Jan Hajič (Member)

Eva Hajičová (Honor Member)

Academic Senate

Barbora Hladká (Vice President)

EXPERTISE

- 8

Research at ÚFAL

1	project	fund	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2	PRIMUS Dušek, 207-45/247063, 19/SCI/10	UK Primus							
3	UNCE Mlynář, 207-44/204050, UNCE/HUM/009	UK							
4	LINDAT/CLARIAH-CZ Hajič, 207-29/229012, LM2018101	MŠMT							
5	OP VVV LINDAT/CLARIAH-CZ EXTENSION Hajič, 207-40/204221,	MŠMT							
6	OP VVV LangTech Žabokrtský, 207-40/16186, CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_018/0002373	MŠMT							
7	OP VVV LangTech nadlimit., 207-04/1207, CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_018/0002373	MŠMT							
8	InterCost Cinková, 207-29/234206, LTC18020	MŠMT Cost		6.			5.		
9	LUSyD Hajič, 207-13/201078, 20-16819X	GAČR Expro							
10	NEUREM3 Bojar, 207-33/1926934, 19-26934X	GAČR Expro							
11	GAČR Poláková, 207-13/201065, 20-09853S	GAČR							
12	GAČR Cinková, 207-13/201953, 19-19191S	GAČR							
13	GAČR Kolářová, 207-13/201950, 19-16633S	GAČR							
14	GAČR Mírovský, 207-13/201937, 19-03490S	GAČR							
15	GAČR Ševčíková, 207-13/201949, 19-14534S	GAČR							
16	CVHM, 207-49/CVHM, ---	L/C	2013						
17	ELITR Bojar, 207-56/19353, 825460	H2020							
18	BERGAMOT Bojar, 207-56/19354, 825303	H2020							
19	ELG Hajič, 207-56/19352, 825627	H2020							
20	SSHOC Hajič, 207-56/19356, 823782	H2020						30.4.	
21	Mellon Hajič, 207-55/19414, G-1901-06505	Mellon			7.		10.		
22	HumanE-AI-Net Hajič, 952026, 207-56/20478	H2020				1.9.			31.8.
23	WELCOME Pecina, 207-56/20423, 870930	H2020				1.2.			31.1.
24	THEaiTRE Rosa, 207-27/270088, TL03000348	TAČR				1.4.		30.4.	
25	Prameny Krkonoš Hofmanová, 207-43/20440, DG20P02OVV010	NAKI				1.3.		31.12.	
26	GAUK Kasner, 207-10/251366, GAUK 140320	GAUK							
27	GAUK Macháček, 207-10/251433, GAUK 398120	GAUK							
28	GAUK Kubeša, 207-10/251608, GAUK 1280120	GAUK							
29	GAUK Hudeček, 207-10/251411, GAUK 302120	GAUK							
30	GAUK Vidra, 207-10/251237, GAUK 1176219	GAUK							
31	GAUK Auersperger, 207-10/251199, GAUK 978119	GAUK							
32	GAUK Kvapilíková, 207-10/251210, GAUK 302120	GAUK							

Teaching at ÚFAL

- Bachelor
 - Natural Language Processing in the AI specialization
- Master
 - Computational Linguistics
 - European Masters Program in Language and Communication Technologies
- PhD
 - Computational Linguistics

Thank you, Markéta, ÚFAL is in good shape



It's my turn now

Vážená paní
Doc. Mgr. Barbora Vidová Hladká, Ph.D.
Ústav formální a aplikované lingvistiky
Malostranské nám. 2/25
Praha 1

Praha, leden 2021
Čj. UKMFF/4427/2021

Vážená paní docentko,

na základě výsledku výběrového řízení a po kladném vyjádření vědecké rady MFF UK Vás
s účinností od 1. února 2021 jmenuji na dobu čtyř let

**ředitelkou Ústavu formální a aplikované lingvistiky
na Matematicko-fyzikální fakultě Univerzity Karlovy.**

Tímto přirozeně ke stejnému datu zaniká platnost Vašeho jmenování zástupkyní ředitelky
pracoviště. Prosím, abyste mi navrhla svého zástupce či zástupkyni.

Přeji Vám ve Vaší práci mnoho úspěchů.

Se srdečným pozdravem

doc. RNDr.
Mirko
Rokyta, CSc.
Digitálně podepsal
doc. RNDr. Mirko
Rokyta, CSc.
Datum: 2021.01.07
12:06:16 +01'00'
doc. RNDr. Mirko Rokyta, CSc.

Let's keep working



1. Strategic Planning

- Assess the goals and objectives set by the previous ÚFAL's governance
- Set appropriate goals and objectives based on the prospects of the field and on discussion with the members of ÚFAL
- Effectively communicate these goals and objectives, inside and outside ÚFAL

Směry výzkumu v ÚFAL MFF UK od roku 2005

Tento text je určen pro interní potřebu pracovníků a doktorandů ÚFAL

Autor: Jan Hajič

Původní zdroj: <http://ufal.mff.cuni.cz/internal/docs/vyzkum-ufal.html>

1. Preamble - co tento dokument je a co není neboli jak jej číst

V tomto textu se pokusíme naznačit výzkumné směřování ÚFALu od roku 2005. Jsou v něm stanoveny dlouhodobé cíle i konkrétní směry rozvoje v teoretické i aplikované oblasti a rámec, v jakém bude možno provádět i další výzkumné nebo vývojové aktivity (spolupráce s průmyslem, s jinými institucemi, se zahraničím).

Motivací k vytvoření tohoto dokumentu byla snaha dát každému současnému (a po jeho zveřejnění i potenciálním budoucím) pracovníkům nebo studentům ÚFALu informaci o tom, co Ústav "chce" dělat (na základě toho, která témata jsou, a snad i nějakou dobu budou, z hlediska rozvoje oboru ve světě aktuální), ve kterých směrech bude poskytovat peníze z "centrálních" zdrojů (např. z výzkumného záměru, případně z jiných, relativně "volných" prostředků), a tedy ve kterých směrech jsou a budou prioritně zajištěny peníze na další rozvoj. Měl by dát možnost (po ustálení současné situace a doplnění o "mapu" toho, co je a není pokryto současnými studenty a pracovníky), aby každý zájemce našel oblast, ve které by mohl buď sám, nebo (a to zejména) v týmu s daným zaměřením pracovat a podílet se jak na teoretické práci, tak na tvorbě algoritmů a nástrojů. Do "hlavních" směrů výzkumu se postupně jistě dostanou i další témata, neboť rozvoj oboru je stále boulivý a nelze detailně předvídat vývoj najednou na více než několik let. Ústav je přitom průběžně otevřen jakémukoli tématu z oboru počítačové lingvistiky nebo tématu s ní související za podmínek specifikovaných v tomto dokumentu. Priority výzkumu v rámci tohoto dokumentu (které zahrnuje mnohem více, než jsme schopni v současné době pokrýt finančně i personálně) bude určovat vedení Ústavu po konzultaci s akademickými a vědeckými pracovníky Ústavu s přihlédnutím k možnostem Ústavu.

Celý tento text byl psán z hlediska budoucí prosperity ÚFALu jako celku, jeho dobrého postavení v ČR i ve světě, a jeho dalšího rozvoje, nikoli z hlediska současného personálního obsazení Ústavu. Každý však má šanci se v seznamu uvedených konkrétních teoretických i praktických úloh "najít" (koneckonců tento seznam je mnohem větší, než náplň práce ÚFALu a CKL v současnosti). Celkový objem práce ovšem je a bude limitován množstvím "centrálních" financí a rozsahem probíhajících cílených projektů.

2. Management

- Care about a welcoming and collegial work environment
- Manage the ÚFAL's operations
 - Master Excel (in a short time) :-)
- Engage students into ÚFAL functioning



3. Education

- Attract more undergraduate students
- Welcome faculty from abroad to participate in both undergraduate and graduate education
- Encourage institute members to open their habilitation/professor procedures

4. Research

- Encourage knowledge and experience sharing, support work-in-progress talks
- Support submissions of research projects for call by any national and international relevant agency
- Support cross-disciplinary collaborations within and outside ÚFAL both nationally and internationally

Meetings

- Annual ÚFAL meetings
 - in January to summarize a previous year
 - three-day meeting in autumn outside Prague



- Group meetings
 - senior members, PI's, PhD students, project administrators
 - for regular check ins and collaborative needs of UFAL
 - I am not a fan of scheduling too many meetings
 - face-to-face (alternately at Mala Strana and Troja)
or electronically mediated

Thank you for your attention

